

労務トラブルを回避する 就業規則の作り方・ 見直しのポイント

自社の実態に合わない就業規則、大昔に作成した就業規則、知り合いの会社を真似ただけの就業規則…
これらはみな労使双方の不利益、さらにはトラブルの原因になります。時代の変化に合わせた就業規則
への修正が必要です。

本セミナーでは、厚生労働省のモデル就業規則をもとに、中小企業に合致した就業規則の作成・見直し
のポイントについて、事例をまじえてわかりやすく解説いたします。

I 就業規則総論

1. そもそも就業規則とは何か
2. 就業規則の位置づけの変化
3. 就業規則の作成と届出・周知手続

II 就業規則各論

厚生労働省のモデル就業規則をもとに、中小
企業経営で特に重要な条文について事例をま
じえて解説いたします。

●講師 佐藤 信吾 氏

佐藤社会保険労務士事務所 所長
社会保険労務士

昭和57年 3月 長崎大学経済学部経済学科 卒業

平成12年10月 社会保険労務士事務所開業

- とき 平成25年11月20日(水) 13:30~15:30
- ところ 佐世保商工会議所 3階会議室
- 定員 30名(事業主・労務管理担当者を対象)
- 受講料 無料 *会員・非会員問わずご参加いただけます
- 主催 佐世保商工会議所(労働福祉委員会)、長崎県県北振興局労政課
- お申込先 佐世保商工会議所ビジネススクール(担当:土井・馬場)
FAX25-8616 TEL22-6121
- 申込締切 11月15日(金)

佐世保商工会議所 「就業規則作成セミナー」 参加申込書
ビジネススクール 行

平成25年 月 日

事業所名 _____ 住所 _____

代表者名 _____ TEL _____ FAX _____

参加者氏名 ① _____ ② _____ ご連絡担当者 _____

*お申込みいただいたお客様情報は、当セミナーの開催業務管理及び今後のセミナー開催案内のみに利用させていただきますので、予めご了承下さい。