

やる気を育てる！

「人材育成のための人事考課の進め方」



人事考課は、給与・賞与やポストを決めるための『査定』(序列化・選別化)のほかに人材育成のための『評価』・『面接』があります。

人事考課とは、この『評価』・『面接』・『査定』の一連の流れのことをいい、『人材マネジメント』(人材の育成・活用、処遇)そのものです。

人事考課のうち『評価』と『面接』は直属の上司である主任やリーダーの重要な役割ですが、それがうまく機能している施設は多くないようです。

このセミナーでは、主任やリーダーのマネジメント力向上を目指し、ひいては全ての職員に働きがいを提供することを狙いとして、能力開発促進型人材マネジメントの全体像とそれぞれの目的と留意点、人事考課の仕組みと基本的なルールについて解説いたします。

日時 平成23年4月21日(木)
14:00～16:00
(受付は13:30より)

定員 50名

料金 無料

場所 長崎県教育文化会館
(長崎市筑後町2-1)
※駐車場はありませんので 近隣の
有料駐車場をご利用ください

<講師紹介>

佐藤信吾 氏(社会保険労務士)

佐藤社会保険労務士事務所 所長

会社方針の共有化と社員の能力向上を可能にする評価制度の設計・導入、その他、賃金管理、労務トラブルを防止する労務管理のあり方についての講演等を社会福祉協議会、商工会議所等の主催で多数行われています。

【カリキュラム】

1. 定着促進と職員の働きがい
2. 能力開発促進型人材マネジメントの全体像
3. 事前評価と事後評価
4. 人事考課の仕組み
5. 人事考課のルール
6. 『人材育成のための人事考課』を進めるためのポイント

【お申し込み・お問い合わせ先】



(財)介護労働安定センター 長崎支部

〒850-0057長崎市大黒町9-22 大久保大黒町ビル新館6F

TEL/FAX 095-828-6549 / 095-828-6589



QRコード

